

Arbeitsvertrag

Zwischen der Firma

ModernOffice KG, Industriestraße 10-14, 72160 Horb am Neckar (nachfolgend Arbeitgeber genannt) und Frau/Herrn _____, geb. am _____ in _____, wohnhaft in _____

(nachfolgend Arbeitnehmer genannt) wird folgender Arbeitsvertrag geschlossen.

§ 1 Beginn des Arbeitsverhältnisses

Das Arbeitsverhältnis beginnt am _____.

§ 2 Probezeit

Das Arbeitsverhältnis wird auf unbestimmte Zeit abgeschlossen. Die ersten _____ gelten als Probezeit. Während der Probezeit kann das Arbeitsverhältnis beiderseits mit einer Frist von _____ gekündigt werden.

§ 3 Tätigkeit

Der Arbeitnehmer wird als _____
_____ eingestellt

und vor allem mit folgenden Arbeiten beschäftigt:

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, _____

§ 4 Arbeitsvergütung

Der Arbeitnehmer erhält eine monatliche Bruttovergütung von _____.
Daneben zahlt der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer ein Weihnachtsgeld in Höhe von _____.
Dies ist jeweils am _____ zahlbar.

§ 5 Arbeitszeit

Die Arbeitszeit richtet sich nach der Betriebsvereinbarung. Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt danach _____ Stunden pro Woche. In der Kernarbeitszeit von _____ bis _____ besteht Anwesenheitspflicht. Die regelmäßigen Arbeitstage sind Montag bis Freitag.

§ 6 Urlaub

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf einen gesetzlichen Mindesturlaub von _____ im Kalenderjahr – ausgehend von einer Fünf-Tage-Woche. Bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses sind verbleibende Urlaubsansprüche _____, soweit dies möglich ist.

§ 7 Krankheit

Ist der Arbeitnehmer infolge unverschuldeter Krankheit arbeitsunfähig, so besteht Anspruch auf Fortzahlung der Arbeitsvergütung bis zur Dauer von _____ nach den gesetzlichen Bestimmungen. Die Arbeitsverhinderung ist dem Arbeitgeber unverzüglich mitzuteilen. Dauert die Arbeitsunfähigkeit länger als _____ Kalendertage, hat der Arbeitnehmer eine ärztliche Bescheinigung über das Bestehen sowie deren voraussichtliche Dauer spätestens an dem _____ vorzulegen.

§ 8 Verschwiegenheitspflicht

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, während der Dauer des Arbeitsverhältnisses und auch nach dem Ausscheiden, über alle Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse Stillschweigen zu bewahren.

§ 9 Kündigung

Nach Ablauf der Probezeit beträgt die Kündigungsfrist _____
_____ eines Kalendermonats.

Nach Ablauf der Probezeit gelten für beide Seiten die gesetzlichen Kündigungsfristen. Die Kündigung bedarf der Schriftform.

Das Arbeitsverhältnis endet spätestens mit Ablauf des Monats, in dem der Arbeitnehmer das für ihn gesetzlich festgelegte Renteneintrittsalter vollendet hat.

§ 10 Vertragsänderungen und Nebenabreden

Nebenabreden und Vertragsänderungen bedürfen zu ihrer Rechtswirksamkeit der Schriftform. Sollten einzelne Bestimmungen dieses Vertrages unwirksam sein oder werden, wird hierdurch die Wirksamkeit des Vertrages im Übrigen nicht berührt.

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, den Arbeitgeber unverzüglich über Veränderungen der persönlichen Verhältnisse wie Familienstand, Kinderzahl und Adresse Mitteilung zu machen.

§ 11 Bestandteile des Vertrages

Bezüglich der Ermittlung des Gehalts nimmt der Arbeitgeber Bezug auf den Gehaltstarifvertrag der Holz und Kunststoff verarbeitenden Industrie. Ebenso gilt für das Arbeitsverhältnis die abgeschlossene Betriebsvereinbarung in der jeweils aktuellen Fassung.

Horb am Neckar, _____

ModernOffice KG

i.V.
Miriam Ball
Abteilungsleiterin
Personal

i.V.
Sabine Müller
Hauptabteilungsleiterin
Beschaffung

Michael Rother
Arbeitnehmer